



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๓๙๗  
ที่ นม ๙๖๒๐๑/ - วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ตามที่ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร และตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรของท้องถิ่นให้สูงขึ้น และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงต่อไป นั้น

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสัญญา พันหัวสระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศุภาพิชญ์ เพี้ยมะลิง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทิพรดา ปุณยาโสทธิพงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

/คำสั่งนายก...

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายเชียว กอนสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความรู้ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานทุก ตำแหน่ง สายงานอย่าง เป็นระบบ ทัวถึงและ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่าง แท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรจัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.-บาท  ใช้ไป ๒๒๗,๖๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะ ประการหนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะการ โอน (ย้าย) ส่งผลให้เกิด ปัญหาการขาดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงานโดยเฉพาะ บุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบ ต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การงานแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และ การ บริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กร และเพียงพอ การวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสาย งาน มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไป ตามประกาศ ก.ส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร -การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน ส่วนตำบล มาดำรง ตำแหน่งตำแหน่งที่ว่างโดย การจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<b>ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไทร มี การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	อัตรากำลังไม่เพียงพอ กับภารกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น
			<b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี			
			<b>ผลการวิเคราะห์</b> การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง			
			<b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการปรับปรุง เว็บไซต์ให้เป็นที่ ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ค และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงานไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน และอ็อปเทท ข้อมูลอยู่ตลอดเวลา	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	<b>ตั้งไว้</b> ๑๕,๐๐๐.- บาท  <b>ใช้ไป</b> ๑๕,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะ ผู้นำ มีวิสัยทัศน์และ พฤติกรรมของผู้บริหาร ยุคใหม่ที่ได้ความสำคัญ กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ ตรงตามสายงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจคร้าน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การบังคับ บัญชาหัวหน้างาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานและหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> การจัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหาความ ขัดแย้ง เกียจคร้านเพื่อให้ เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี
		- จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้	<b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงาน ส่วนตำบลยังมีควม เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน			
		- แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๕</b> การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ และ ได้ รับ ประกาศนียบัตรในวัน ท้องถิ่นไทย ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาดและสะดวก สบาย <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี
<b>ประเด็นนโยบายที่ ๖</b> การพัฒนาาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากร ที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขั้นเงินเดือน การให้ เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ มีผลการประเมินดีเด่น	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	-	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ <b>รอบที่ ๑</b> - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ <b>รอบที่ ๒</b> - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัยของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นมา เผยแพร่ให้บุคลากรทุก ส่วนราชการรับทราบและ ถือปฏิบัติโดย ทัวกัน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้บริหารส่วนตำบลให้ ความสำคัญกับการส่งเสริม จริยธรรม และการรักษา วินัยบุคลากรทุกคนได้รับ การ ส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก ปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย/ การบริหารทรัพยากร บุคคล และพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่อง โดยการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ขององค์กร	ผลการนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก การพัฒนา มาปรับใช้ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของตนเองได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม  <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้ารับ การฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร ทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหาร จัดการความรู้ (knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์การแห่งการ เรี ย น รู้ ( Learning Organization) กั บ ก า ร จัดการความรู้(knowledge management)	<b>ผลการวิเคราะห์</b> องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่ จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้  <b>ข้อเสนอแนะ</b> เราควรสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน อย่างเป็นระบบ และมีส่วน ร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี อุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากรและ เป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามสาย งานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	<b>ตั้งไว้</b> ๒๕๐,๐๐๐.-บาท  <b>ใช้ไป</b> ๒๒๗,๖๐๐.- บาท	<b>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม</b> ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

## **การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรของส่วนตำบลตำบลหนองไทร เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดย องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยใน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการ เปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### **ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา**

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการ อบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### **ข้อเสนอแนะ**

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองใน ทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการ พัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมี การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม





สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๗	๑๗	๑๐
- นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๑	๑
- อำนวยการท้องถิ่น	๔	๒	๒
- วิชาการ	๙	๗	๒
- ททั่วไป	๖	๕	๑
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๐	๓
- ครู	๓	๒	๑
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๘	๑
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๐
รวมทั้งสิ้น	๔๐	๒๘	๑๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร  
ที่ นม ๙๖๒๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล  
ตามแผนพัฒนาบุคลากร (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ  
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อ  
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้  
ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ พร้อมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อย่าง  
น้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทรทราบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอสรุปรายงานติดตามและ  
ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสัญญา พันหัวสระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด  
กรรมการและเลขานุการ

ความเห็นปลัด อบต.

(นางสาวทิพรดา ปุณยาโสติพิงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ความเห็น / คำสั่งการ นายก อบต.

ทราบ

คำสั่งการอื่นๆ.....

.....

.....



(นายเชียว วกอนสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ตารางสรุปการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอคำชะโนด จังหวัดนครราชสีมา  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ โครงการ	ระหว่างวันที่ / สถานที่ ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงาน / สถาบันที่ฝึกอบรม
<b>บริหารงานท้องถิ่น</b>					
๑	น.ส.ทิพรดา ปุณยาโตติพิงศ์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	การจัดทำงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณราย จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>					
๒	นายธนธิป แก้วตะพาน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	การบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รูปแบบออนไลน์) หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รูปแบบออนไลน์)	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘  ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc  กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc
<b>สำนักปลัด</b>					
๓	นางอุทัยรัตน์ ช่วยพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	การปฏิบัติราชการที่ดี ภายใต้กรอบระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และแนวคำวินิจฉัย สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘  ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยนครพนม  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
๔	นายสัญญา พันหัวสระ	นักทรัพยากรบุคคล			

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ โครงการ	ระหว่างวันที่ / สถานที่ ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงาน / สถาบันที่ฝึกอบรม
สำนักปลัด (-ต่อ-)					
๕	พันจัตวีระยุทธ ลุนดีป	นักพัฒนาชุมชน			
กองคลัง					
๖	นางวิภากร ฉัตรจันทรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สินจากการสำรวจข้อมูล ภาคสนามและข้อมูลที่ดินประจำเดือน ตามมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAXGIS	๘- ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๗	นายสมบอง คารมหวาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP O	๑๖ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สถาบันบริการวิชาการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
๘	นางสาวอรุณรัตน์ นันทุนทด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การจัดทำงบประมาณทดลองมือ (excel) พร้อมกับ การบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง	๑๘ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สถาบันบริการวิชาการแห่ง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
กองช่าง					
๙	นายวีรภัทร ศิลาดิศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพ น้ำประปาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ กันยายน ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา
๑๐	นายเกียรติอนันต์ เหมขุนทด	นายช่างโยธา	การศึกษาอบรมเชิงวิชาการ ราคาากลางงาน ก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรม โยธาไทย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ โครงการ	ระหว่างวันที่ / สถานที่ ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงาน / สถาบันที่ฝึกอบรม
กองช่าง (ต่อ-)					
	จำเอกชติชาย ลีหัวสระ	นายช่างไฟฟ้า			
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
๑๒	นายรินทร์ พันสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	การวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต ลงอย่างไร ให้ถูกต้อง และการบันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	สถาบันบริการวิชาการแห่ง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๓	นางสาวมลิ นมขุนทด	ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับ อบต. (ครู ช) การอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต. ปลูกต้น กล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา
			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้ งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทาง การศึกษาท้องถิ่น D-LEP	๔ กันยายน ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา
๑๔	นางสาวกัญญา พืดขุนทด	ครู	การอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต. ปลูกต้น กล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ	๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้ งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทาง การศึกษาท้องถิ่น D-LEP	๔ กันยายน ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (คน)		เข้ารับการอบรม (คน)		๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
	๑๔	๑๒	คิดเป็นร้อยละ		
			๘๕.๗๑		