



การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ
บริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร
อำเภอดำเนินขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น และเพื่อรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่ การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน (ย้าย) การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลโดยได้มีการวางแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดอัตรากำลังคน ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีคนสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติตามเป้าหมายขององค์กร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย

ในช่วงรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วน

ตำบลหนองไทร

๒.๒ ทบทวนข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร เช่น

กฎระเบียบ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงาน ภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น

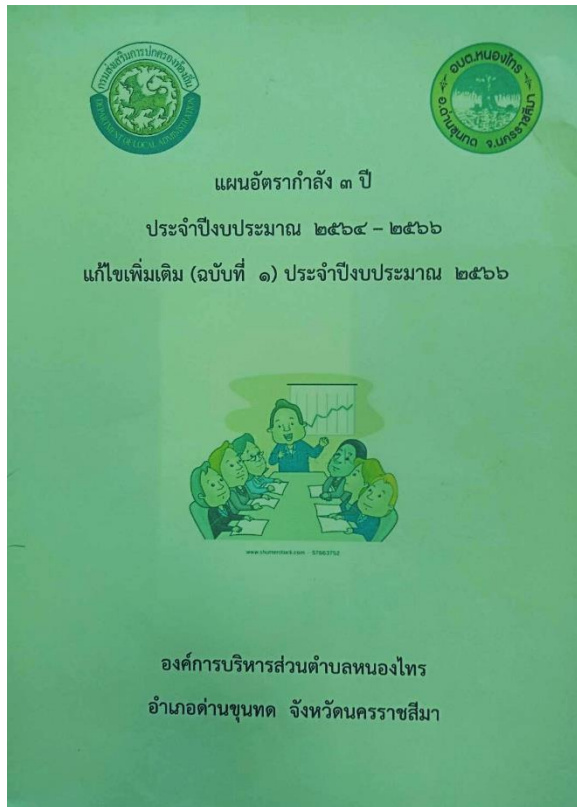
๒.๓ วิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)

๓. เพื่อจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร และส่งคณะทำงานเพื่อปรับแต่งร่างแผนอัตรากำลัง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จัดส่งแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว ให้อำเภอ และจังหวัด และส่วนราชการในสังกัด



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง / ต้น) จำนวน ๑ อัตรา (-ว่าง-)
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- นักบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) กองคลัง ประกอบด้วย

- นักบริหารงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

(๓) กองช่าง ประกอบด้วย

- นักบริหารงานช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
- นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักบริหารการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (-ว่าง-)
- นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (-ว่าง-)
- ครู จำนวน ๓ อัตรา (เงินเดือน)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (เงินเดือน)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (เงินเดือน)

(๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

อัตรากำลังที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน	วิธีดำเนินการในตำแหน่งว่าง
๑	อบต.หนองไทร	ปลัด อบต. (กลาง/ต้น)	๑	ตำแหน่งรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอใช้บัญชีกรมฯ
๒	กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา	๑	ตำแหน่งรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอใช้บัญชีกรมฯ
๓	กองการศึกษา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่ เนื่องจากมีภารกิจด้านการเงินและบัญชีเพิ่มขึ้น

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และขอสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียดดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นายนรธิป แก้วตะพาน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒	นายเกียรติอนันต์ เหมขุนทด	นายช่างโยธา	รับโอน (ย้าย) มาบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๓	นายสมปอง คารมหวาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	รับโอน (ย้าย) มาบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖	
๔	นายนำพล เกื่อนกลางดอน	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้โดยมีการให้เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจ ในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบดบังโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง การไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญในการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้โดยมีการให้เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจ ในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบดบังโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และขอสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	รายละเอียดแผนงาน / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน พร้อมแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทราบและจัดทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด นายสัญญา พันหัวสระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	เมื่อครบรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินตามข้อตกลงที่จัดทำระหว่างผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชตามลำดับขั้นตอน	ผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน	
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นและเสนอผลประเมินฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ต่อไป	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด นายสัญญา พันหัวสระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมากเพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาเป็นให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนา การฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ ประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการอบรม

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมากเพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาเป็นให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนา การฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ ประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการอบรม และขอสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร	หมายเหตุ
๑	นายนรธิป แก้วตะพาน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑. “ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดชอบ พรบ. วินัยฯ” ๒. “นักวิชาการตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑๒	
๒	นางวิราภร ฉัตรจันทรี ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจากการสำรวจข้อมูลภาคสนามและข้อมูลที่ดินประจำเดือน ตามมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAXGIS & LTAX๓๐๐๐)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร	หมายเหตุ
๓	น.ส.สุกัญญา มาวขุนทด ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจากการ สำรวจข้อมูลภาคสนามและข้อมูล ที่ดินประจำเดือน ตามมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (LTAXGIS & LTAX๓๐๐๐)	
๔	นางอุทัยรัตน์ ช่วยพันธ์	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร คำนึงถึงการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยกำหนดให้มีค่าตอบแทนล่วงเวลา สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ราชการ เช่น ค่าตอบแทน / ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการ เป็นต้น

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญและคำนึงถึง การจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยกำหนดให้มีค่าตอบแทนล่วงเวลา สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ราชการ เช่น ค่าตอบแทน / ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการ และขอสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาราชการ	หมายเหตุ
๑	จำเอนเด่นศักดิ์ แสงชนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ	เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาราชการ ช่วง วันหยุดเทศกาลปีใหม่	
๒	นายโกสินทร์ ประจงจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาราชการ ช่วง วันหยุดเทศกาลปีใหม่	
๓	นายดำรงค์ หอมขุนทด ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาราชการ ช่วง วันหยุดเทศกาลปีใหม่	
๔	นายชิต้า แก่งสันเทียะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาราชการ ช่วง วันหยุดเทศกาลปีใหม่	

๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร เห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญ เพราะหากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษา บุคลากรให้อยู่คงกับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร นโยบายในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้จัดสรรงบประมาณในการตั้งไว้ในข้อบัญญัติประจำปีทุก ๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เช่นการฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการการป้องกันการทุจริต หรือเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญ เพราะหากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษา บุคลากรให้อยู่คงกับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร นโยบายในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้จัดสรรงบประมาณในการตั้งไว้ในข้อบัญญัติประจำปีทุก ๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เช่นการฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการการป้องกันการทุจริต หรือเศรษฐกิจพอเพียง และขอสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้



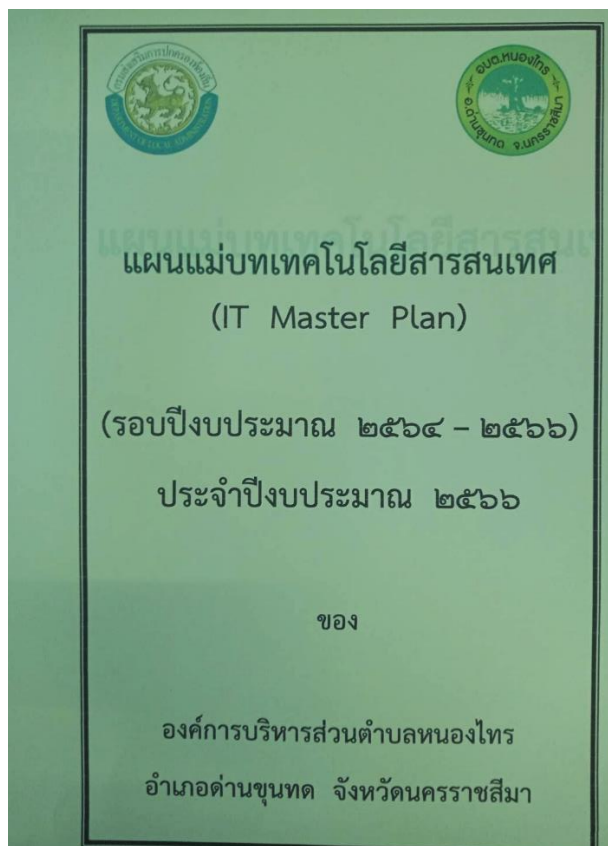
ที่	รายละเอียดแผนงาน / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม อบต.หนองไทร อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	มีการรายงานผลการปฏิบัติตามประกาศรอบ ๖ เดือน และสรุปรอบปีงบประมาณ ของทุกปี
๒	มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖		
๓	มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖		
๔	มีการส่งเสริมการทำงานเป็น Team การจัดกิจกรรมภายในองค์กร เช่น กิจกรรม ๕ส. โครงการศึกษาดูงาน เป็นต้น	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร เล็งเห็นความสำคัญในการเติบโตของดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากการทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงไม่ปิดกั้นบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเสนองาน การส่งงาน การรายงานผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงงานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา และสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาพนักงานรายบุคคลในด้านดังกล่าว

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ให้ความสำคัญในการเติบโตของดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากการทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงไม่ปิดกั้นบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเสนองาน การส่งงาน การรายงานผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงงานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา และสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาพนักงานรายบุคคลและขอสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้



ที่	รายละเอียดแผนงาน / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแผนในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศของแต่ละปีงบประมาณ และแผนการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลเป็นประจำ ทุกปี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด นายสัญญา พันหัวสระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และงานพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง	
๒	คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายรอบ ๖ เดือน และเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบสรุปตอนสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบต.หนองไทร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด นายสัญญา พันหัวสระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

๘. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๖/ว ๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒๕๕๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดูแลและขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียด ดังนี้

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร

เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จึงประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ดังนี้

๑. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด

๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานที่ปลอดภัย

๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับบุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติ โดยระบุดูอยู่ในแผนงานด้านความปลอดภัย

๙. หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ต้องกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมอันตรายภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร พร้อมทั้งนี้บุคลากรทุกคนต้องศึกษาและเรียนรู้มาตรการ ป้องกันต่างๆ ของหน่วยงานราชการอย่างถูกต้อง

๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะจัดให้มีการตรวจความปลอดภัยภายในหน่วยงาน โดย กำหนดแบบตรวจและบุคลากรในการตรวจสอบ ซึ่งบุคลากรทุกคนพึงปฏิบัติตาม และ หากมีข้อบกพร่องต้องแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องและปลอดภัย

๑๑. หากในกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร มีการว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงมาดำเนินการใน ขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งของการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะต้องจัดให้มีการควบคุมดูแลความปลอดภัย และกำกับให้ผู้รับเหมาช่วง ยึดถือนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงานราชการนั้น

๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงาน ความปลอดภัยในการทำงานของส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ

๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะจัดให้มีระบบรายงานอุบัติเหตุ และการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุในหน่วยงาน

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะสนับสนุนการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยใน การทำงานและให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร เช่น การประชาสัมพันธ์ การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น

๑๕. บุคลากรทุกคนต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่ กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเชียว กอนสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร