

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม**

**และความโปร่งใส**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร**

**อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

- ๑ -

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

 **จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร พบว่ามีผลคะแนน ๗๑.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้**



 **คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร**

**ระดับผลการประเมิน** **๗๑.๗๒ คะแนน**

  **C**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ตัวชี้วัด** | **คะแนน** |
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๑.๔๘ |
| ๒ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๒.๘๕ |
| ๓ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๓.๐๕ |
| ๔ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๒.๔๐ |
| ๕ | การปรับปรุงการทำงาน | ๘๑.๔๘ |
| ๖ | การใช้อำนาจ | ๘๗.๙๕ |
| ๗ | การใช้งบประมาณ | ๘๐.๘๙ |
| ๘ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๙.๒๒ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๗๐.๘๔ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๓๗.๕๐ |

**คะแนนสูงสุด ๙๑.๔๘ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๓๗.๕๐ คะแนน**

**โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้**

- ๒ -

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA** | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ** |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)** |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑,๘๔ คะแนน
 | จากเป้าหมาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) ประจำปี –๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี ๒๕๖๕ ผลคะแนน IIT พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้ง ๕ เรื่องอยู่ในเกณฑ์ที่ดีและให้รักษาระดับคะแนนให้อยู่ในเกณฑ์หรือให้คะแนนดีขึ้น |
| 1. การใช้งบประมาณ ๘๐.๘๙ คะแนน
 |
| 1. การใช้อำนาจ ๘๗.๙๕ คะแนน
 |
| 1. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๙.๒๒ คะแนน
 |
| 1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๔๐ คะแนน
 |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** |
| 1. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๓.๐๕ คะแนน
 | ผลคะแนน EIT พบว่า แบบวัดการรับรู้ชองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้ง ๓ เรื่อง อยู่ในเกณฑ์ที่ดีและให้รักษาระดับคะแนนให้อยู่ในเกณฑ์หรือให้คะแนนดีขึ้น |
| 1. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๘๕ คะแนน
 |
| 1. การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๔๘ คะแนน
 |
| **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** |
| 1. การเปิดเผยข้อมูล ๗๐.๔๘ คะแนน
 |  **ผลคะแนน OIT พบว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทั้ง ๒ เรื่อง มีประเด็น ดังนี้** **๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเท่ากับ๗๐.๔๘ เป็นตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นให้มีความสอดคล้องกับการประเมิน ซึ่งต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็ปไซต์หลัก ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ  (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุลตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ  (๒) การบริหารงาน  ๒.๑ การดำเนินงาน ได้แก่ แสดง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ลโครงการ  |
| 1. การป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน
 |

- ๓ -

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA** | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ** |
|  | กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน  ๒.๒ การให้บริการ ได้แก่ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดาเนินการ เช่นผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน รวมทั้ง - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น  |

- ๔ -

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA** | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ** |
|  | - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องที่สำคัญจะต้องมีพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน **๒. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนเท่ากับ ๓๗.๕๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด เป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็ปไซต์ ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ  (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  ๑.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ได้แก่ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน  ๑.๒ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน  ๑.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน |

- ๕ -

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA** | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ** |
|  | อย่างชื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน  (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน  ๒.๑ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ  ๒.๒ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมินซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |

 **๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

- ๖ -

 จากการประชุมของอค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผล** |
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ |  ๑. จัดทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website ไลน์Facebook Instagram ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสมรวมถึงจัดหมวดหมู่ต่าง ๆ ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน | สำนักปลัด | มกราคม – เมษายน ๒๕๖๕ | รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการภายในเมษายน ๒๕๖๕ |